

Татарский республиканский комитет профсоюза работников
народного образования

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная
школа №2 г.Агрыз Республики Татарстан»



Первичная профсоюзная организация
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа №2 г.Агрыз Республики Татарстан»



Дополнительное соглашение

о внесении изменений в коллективный договор между работодателем и работниками

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя
общеобразовательная школа №2 г.Агрыз Республики Татарстан»**

полное наименование учреждения

Агрызского муниципального района РТ на 2023-2027 года

Прошел уведомительную регистрацию *рег. № 10 от 09.08.25*
в органе по труду

Отдел ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» по Агрызскому району
Начальник ГКУ «ЦЗН РТ» по Агрызскому району
(указать наименование органа)



Настоящее Дополнительное Соглашение заключено между работодателем в лице его представителя – директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2 г. Агрыз Республики Татарстан» Оксаны Васильевны Дорось, именуемой далее Работодатель с одной стороны и работниками образовательного учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Нурии Рашитовны Коробейниковой, именуемой далее Профсоюз., с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор МБОУ Средняя общеобразовательная школа №2 г. Агрыз Республики Татарстан между МКУ Управление образования Агрызского муниципального района Республики Татарстан на 2023-2027 годы о нижеследующем (далее- коллективный договор):

Раздел II:

пункт 2.3.1

«В соответствии со ст.3, 21, 22, 91 Трудового кодекса Российской Федерации, ст.37 Конституции Российской Федерации, ст. 5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 г. осуществлять контроль соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками, в том числе по вопросам регулирования трудовых отношений, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а так же по другим социально-трудовым вопросам и имеет право требовать устранения выявленных нарушений.»

Раздел III:

пункт 3.1.1

«Согласно ст.92 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также соглашений, режим рабочего времени и времени отдыха работников МБОУ СОШ № 2 города Агрыз Агрызского муниципального района Республики Татарстан определяется настоящим коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, годовым календарным учебным планом, графиками работы (графиками сменности), с выборным органом первичной профсоюзной организации, с учетом СОУТ.

Раздел IV:

пункт 4.3

«Согласно ст. 96 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий

работников соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до тех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга(супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

От работодателя:

Директор школы:

О.В.Дорось

М.П.

18 июля 2025 год



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

Н.Р.Коробейникова

М.П.

18 июля 2025 год



Пронумеровано и
прощитуровано

2 (два)

листов

Директор школы:

О.В. Дорось
О.В. Дорось

